



Le Collectif régional de développement du Bas-Saint-Laurent est un organisme de planification et de concertation en matière de développement régional. Il agit au nom de ses membres, les MRC du Bas-Saint-Laurent, afin de faire rayonner la vision et le plan de développement de la région.

Description

Sous l'autorité de la direction adjointe au développement social, le ou la titulaire du poste cherche à favoriser une concertation optimale entre les différents partenaires de l'entente régionale sur les services en travail de rue dans le but de favoriser le déploiement des services. Il ou elle réalise également des activités administratives et opérationnelles requises à l'exercice de ses fonctions.

Principales responsabilités

Le projet « Concertation régionale en travail de rue » consiste à soutenir et accompagner les partenaires responsables du déploiement des services en travail de rue dans chacune des MRC.

- Animer une concertation régionale autour du déploiement des services en travail de rue;
- Déployer, en concertation avec les partenaires, des activités de promotion et de développement des services en travail de rue;
- Planifier et organiser des activités de formations aux travailleurs et travailleuses de rue;
- Soutenir et effectuer les suivis administratifs avec les organismes pivots employant les travailleurs de rue;
- S'assurer que les travailleurs et travailleuses de rue qui le désirent aient accès à du soutien clinique;
- Produire les différents documents et rapports régionaux à remettre aux partenaires;
- Effectuer une veille sur les leviers financiers, faire des demandes de financement et collaborer à la recherche de financement local et régional;
- Soutenir les organismes dans leur exercice de suivis budgétaires ainsi que de redditions de comptes financières et de mise en œuvre;
- Autres tâches connexes liées à l'entente régionale sur les services en travail de rue.

Qualifications requises

- Diplôme d'études universitaires en sciences sociales;
- Un minimum de cinq années d'expérience pertinentes;
- Expérience en concertation, accompagnement ou intervention sociale, un atout;
- Avoir des connaissances de la pratique et du milieu du travail de rue, un atout;
- Maîtriser la suite Office (Word, Excel, PowerPoint);
- Vouloir travailler avec l'environnement Google Chrome (Gmail, Drive, Agenda), et ce, dans une vision de travail collaboratif;
- Avoir accès à un véhicule et être disposé à se déplacer sur l'ensemble du territoire du Bas-Saint-Laurent.



Compétences et aptitudes requises

- Force en animation et approche consensuelle;
- Expérience en travail de rue, travail de milieu ou approche de proximité;
- Sens politique et diplomatie;
- Aptitudes à gérer des ententes partenariales;
- Maîtrise de la communication tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Forte capacité d'analyse et de synthèse;
- Connaissance du milieu de la santé et des services sociaux au Bas-Saint-Laurent, un atout.

Conditions d'emploi

- Nombre d'heures par semaine : 28h à 35h
- Statut d'emploi : Contrat jusqu'au 31 mars 2026. Possibilité de renouvellement
- Échelle salariale : entre 32,22\$ à 41,31\$ selon formation et expérience
- Lieu de travail : Rimouski ou télétravail
- Avantages sociaux : Assurances et REER collectif

Faites parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre expliquant votre intérêt pour le poste, par courriel, à l'adresse suivante mfillion@crdbsl.org, et ce, avant le 5 février 2023.

Prendre note que nous communiquerons uniquement avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.