

Réflexions sur le marché du travail de demain au Bas-Saint-Laurent

Mardi 20 octobre 2026

Québec 

Plan de la présentation

1. Démographie et marché du travail
2. Niveau de vie et productivité
3. Technologies d'automatisation et conséquences prévisibles sur le marché du travail

Forum économique mondial : Le futur du travail 2025

Cinq sources de changement majeures pour les entreprises d'ici 2030 :

1. Changements technologiques
2. L'économie verte et l'adaptation aux changements climatiques
3. Changements démographiques
4. Fragmentation géoéconomique
5. L'environnement économique mondial incertain

Trois technologies qui devraient avoir l'impact le plus important sur le marché du travail d'ici 2030 :

1. Intelligence artificielle (IA) et technologies de traitement de l'information
2. Systèmes robotisés et autonomes
3. Génération, stockage et distribution d'énergie

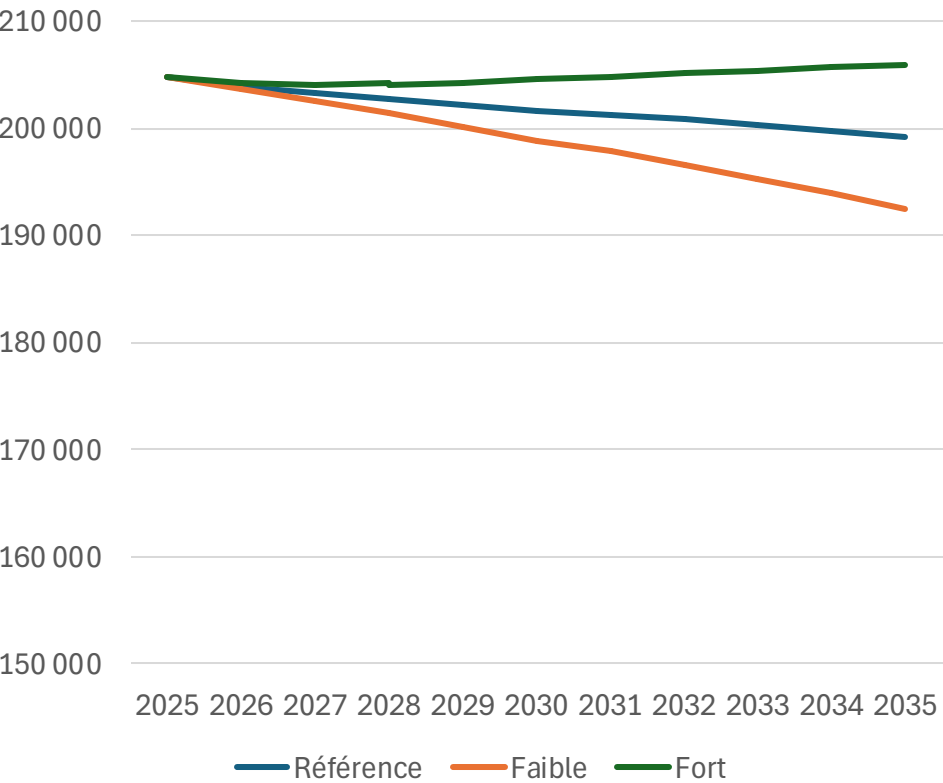
Selon le rapport :

- 22 % des emplois au Canada remplacés par de nouveaux alors que 37 % d'entre eux verront leurs compétences principales changées d'ici 2030.
- En 2025, 47 % des tâches étaient effectuées par l'humain, 20 % par la technologie et 33 % par une combinaison des deux.
- En 2030, selon les prévisions, ces pourcentages passeraient respectivement à 29 %, 33 % et 38 %.

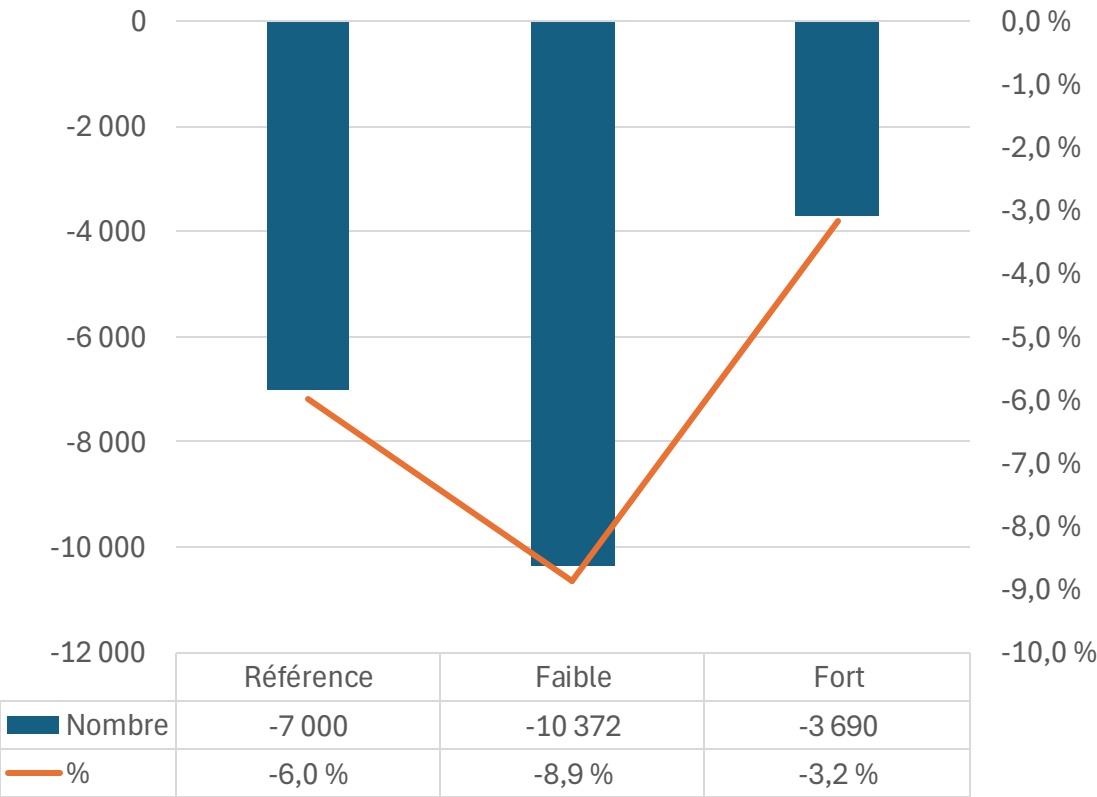
Source : Forum Économique Mondial, 2025.

1. Démographie et marché du travail

Évolution de la population totale du Bas-Saint-Laurent entre 2025 et 2035

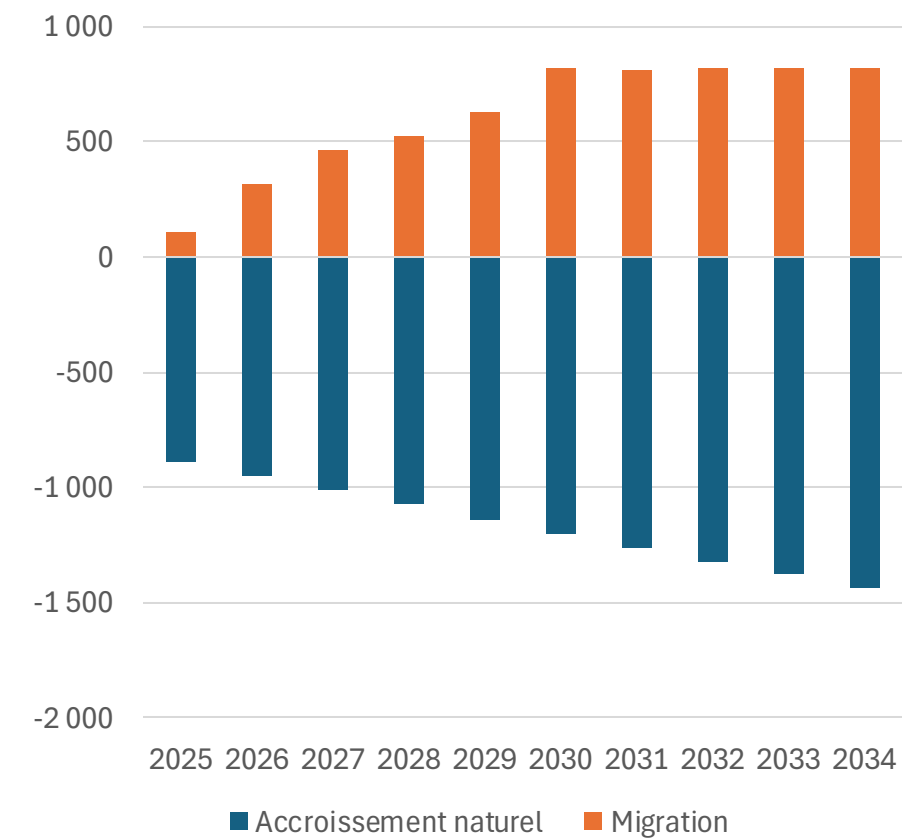


Variation prévue de la population 15-64 ans au Bas-Saint-Laurent entre 2025 et 2035

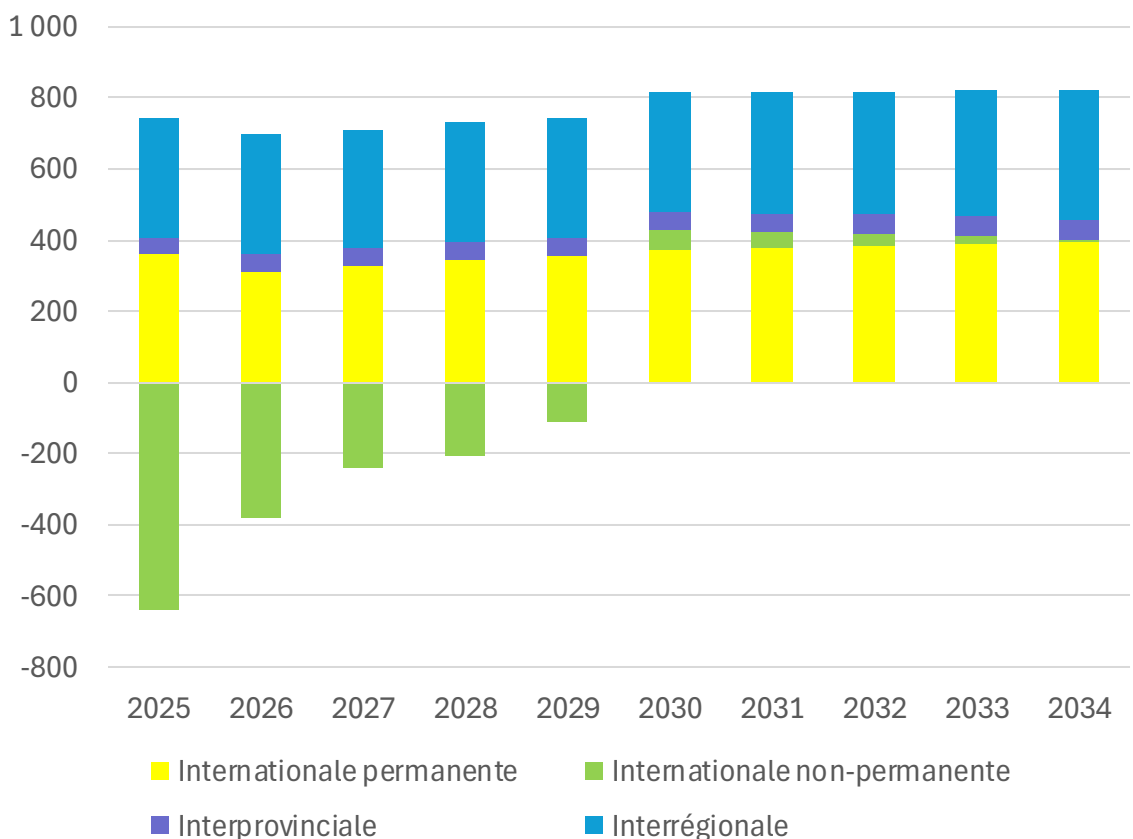


Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques du Québec et de ses régions, mise à jour 2026.

Sources de variation de la population totale du Bas-Saint-Laurent entre 2025 et 2034 (scénario de référence)

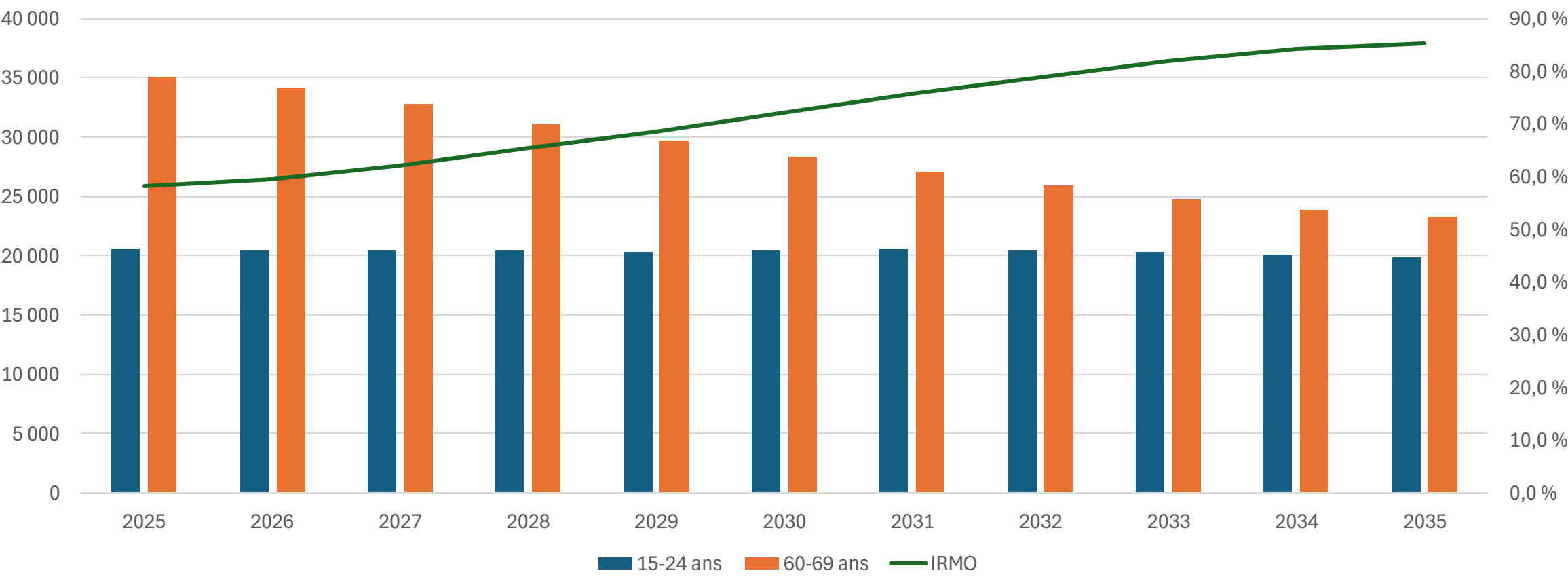


Types de migration au Bas-Saint-Laurent entre 2025 et 2034 (scénario de référence)



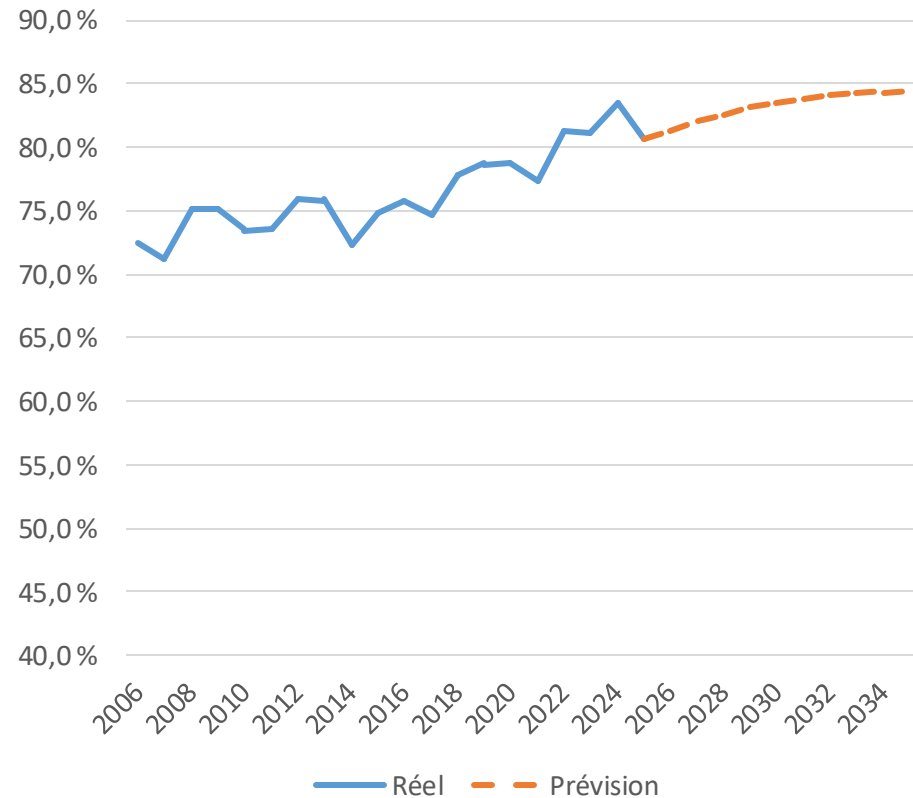
Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques du Québec et de ses régions, mise à jour 2026.

Évolution projetée de l'indice de remplacement de la main-d'œuvre (IRMO) au Bas-Saint-Laurent entre 2025 et 2035 (scénario de référence)



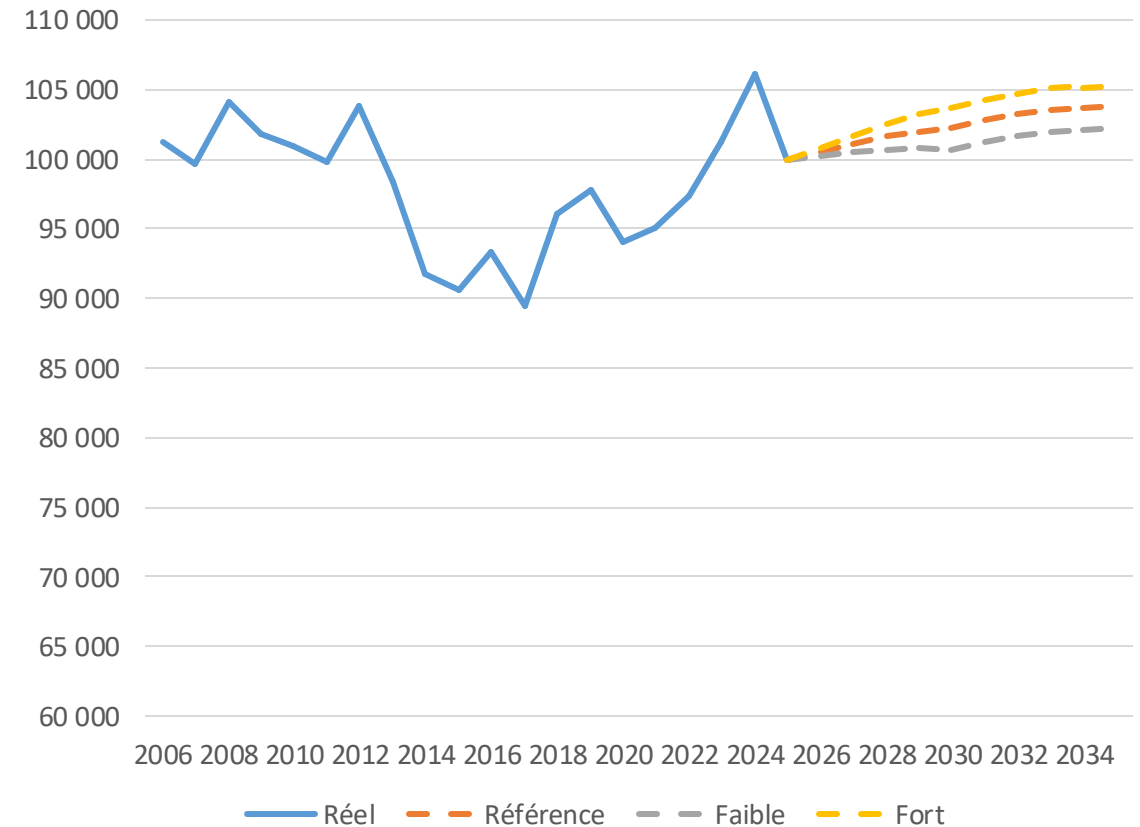
Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques du Québec et de ses régions, mise à jour 2026.

Projection du taux d'activité des 15-64 ans au Bas-Saint-Laurent entre 2026 et 2035



Source : Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada, 2026.

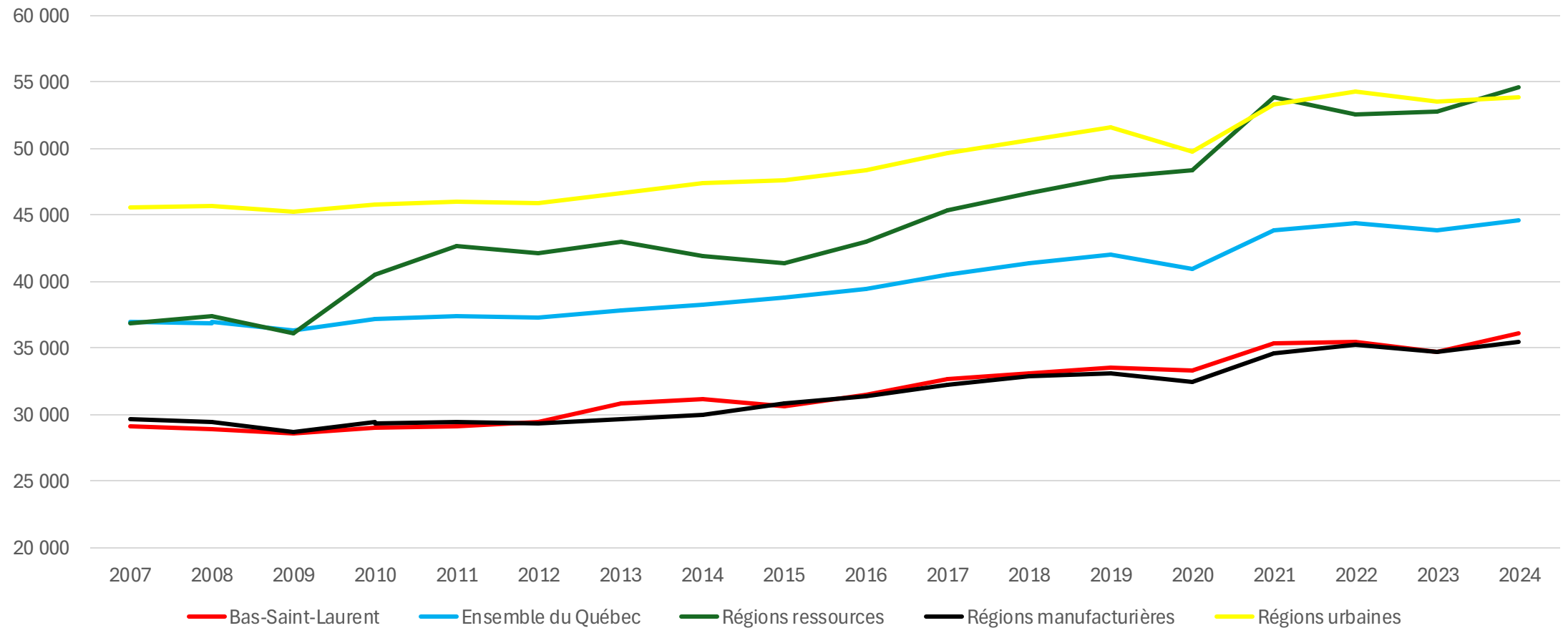
Projection de la population active au Bas-Saint-Laurent entre 2026 et 2035



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 2026.

2. Niveau de vie et productivité

Évolution du PIB/Habitant réel (\$/habitant)



Source : Institut de la statistique du Québec et Statistique Canada.

Niveau de vie et productivité du travail

La productivité du travail nous informe sur l'efficacité avec laquelle les travailleurs transforment leur effort en production.

Deux équations permettent de comprendre l'importance de la productivité dans une société faisant face à un vieillissement de sa population :

$$1. \underbrace{\frac{PIB}{Pop\ totale}}_{\text{Niveau de vie}} = \underbrace{\frac{Pop\ 15-64\ ans}{Pop\ totale}}_{\text{Démographie}} \times \underbrace{\frac{Nb\ d'emplois}{Pop\ 15-64\ ans+}}_{\text{Taux d'emploi}} \times \underbrace{\frac{Heures\ trav.}{Nb\ d'emplois}}_{\text{Intensité du travail}} \times \underbrace{\frac{PIB}{Heures\ trav.}}_{\text{Productivité}}$$

Quantité de travail

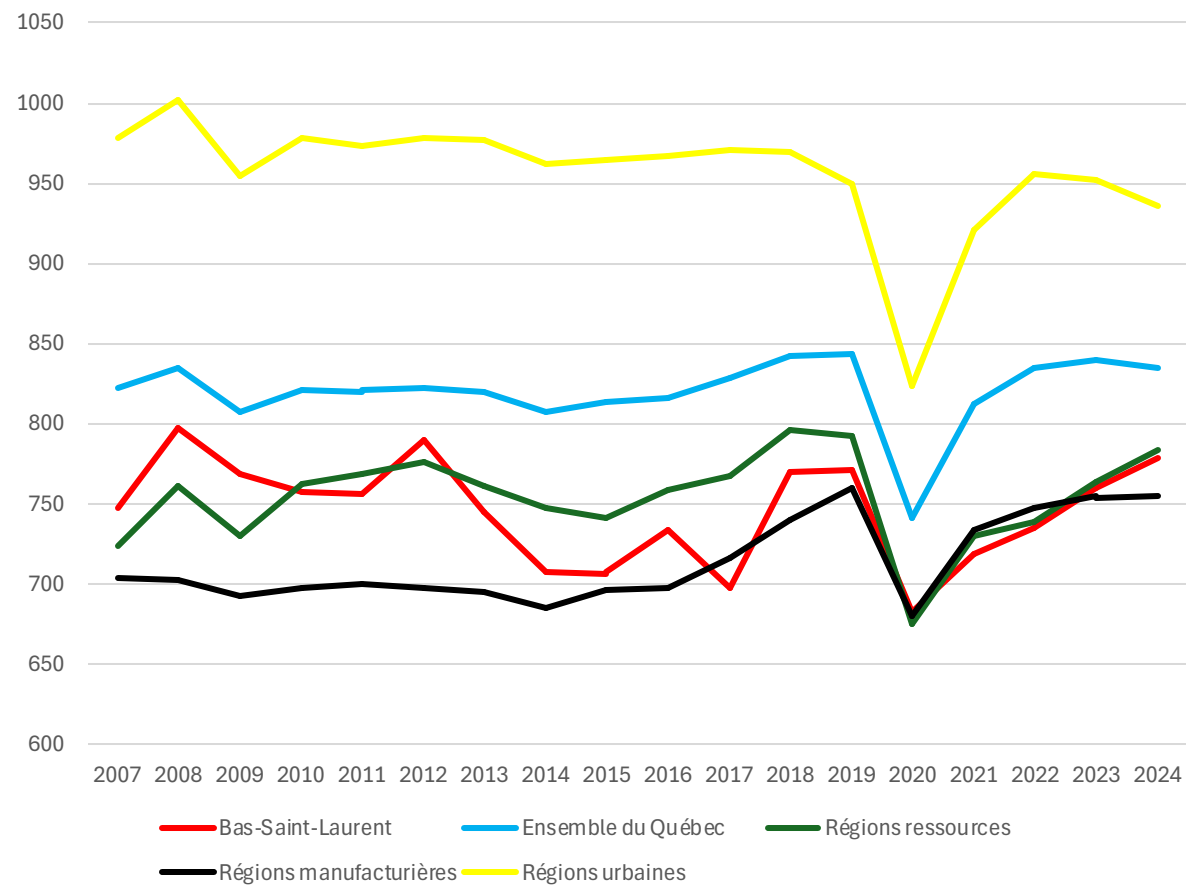
Qualité du travail

$$2. \text{Production} = \text{Productivité} \times \text{Heures travaillées}$$

$$\text{Donc } \Delta \text{Production} = \Delta \text{Productivité} + \Delta \text{Heures travaillées}$$

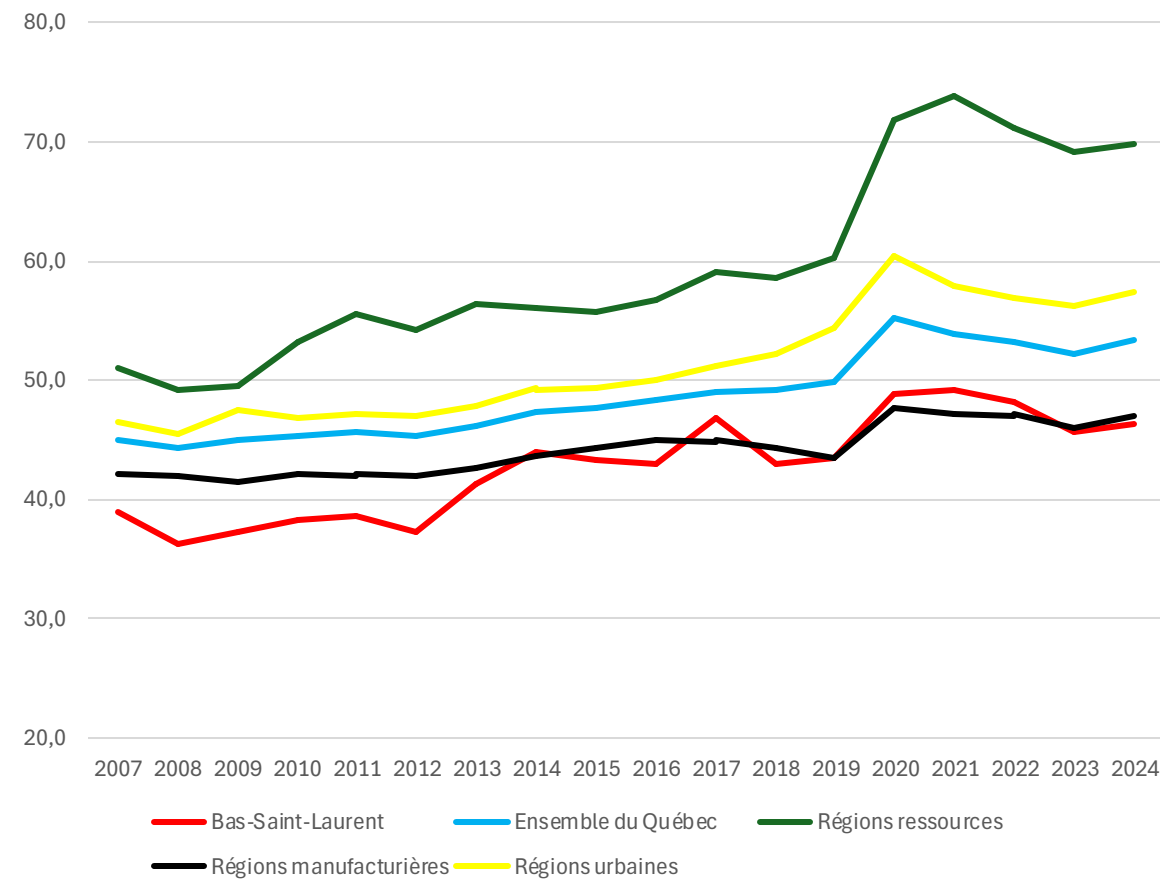
Source : Kaci, Statistique Canada, 2006.

Évolution de la quantité de travail (heures travaillées/population totale)



Source : Statistique Canada.

Évolution de la productivité réelle du travail (PIB réel/heures travaillées)



Sources : Institut de la statistique du Québec.

Les composantes de la productivité du travail

Selon Statistique Canada, la croissance de la productivité du travail est définie par cette équation :

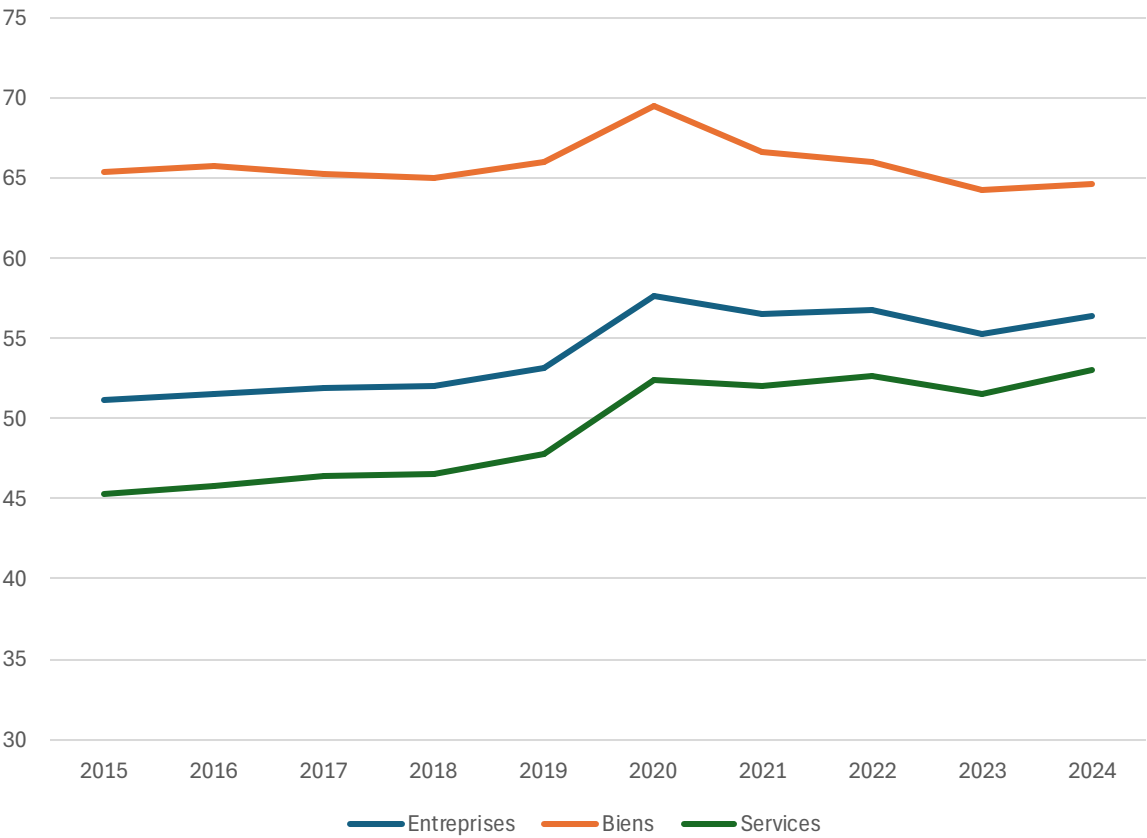
$$\Delta Productivité = P_K \times \left(\Delta \frac{Capital}{Heures\ travaillées} \right) + P_L \times \Delta CMO + \Delta PMF$$

Dans cette équation les termes suivants représentent :

- P_K et P_L les parts du capital (immeubles, machines, etc.) et de la main-d'œuvre dans le PIB;
- $\frac{Capital}{Heures\ travaillées}$ l'intensité du capital (quantité de capital par heures travaillées);
- CMO la composition de la main-d'œuvre (compétences de la main-d'œuvre influencées par la formation et l'expérience de la main-d'œuvre);
- PMF la productivité multifactorielle (efficacité avec laquelle tous les facteurs sont utilisés dans l'activité de production ce qui inclut notamment les améliorations technologiques).

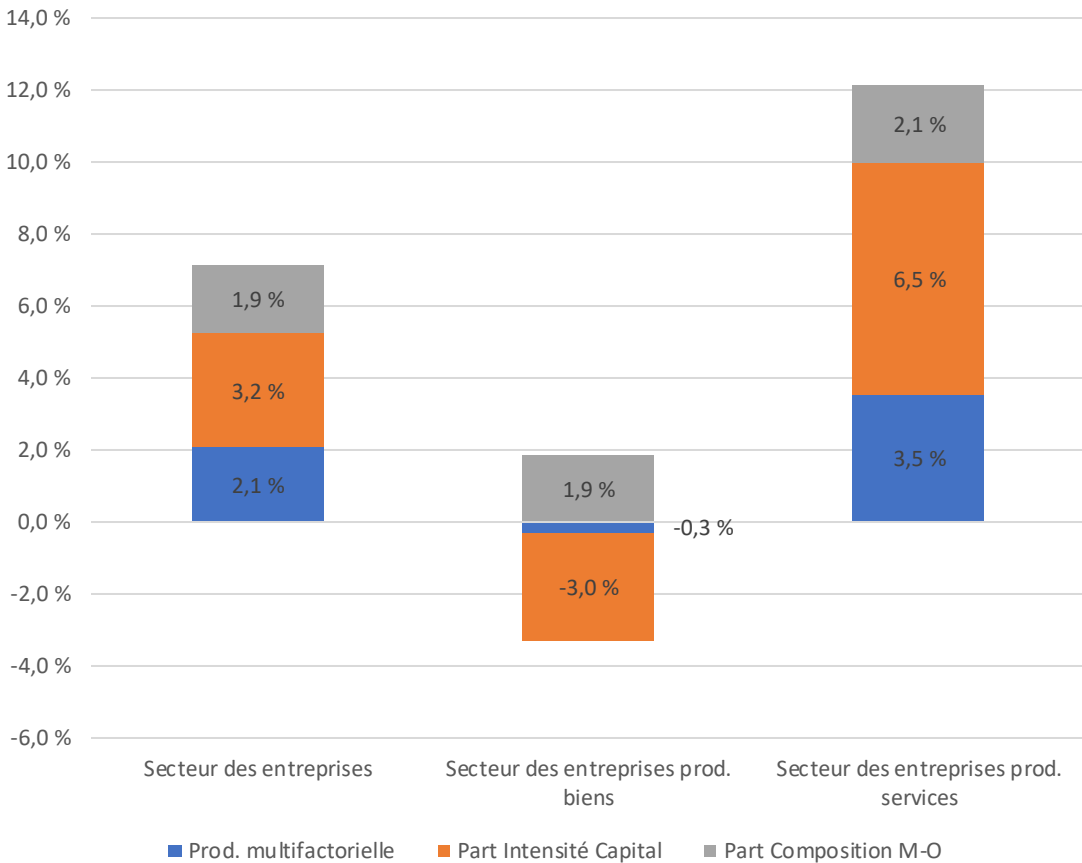
Source : Baldwin et coll., Statistique Canada, 2015.

Évolution de la productivité du travail par secteur entre 2015 et 2024

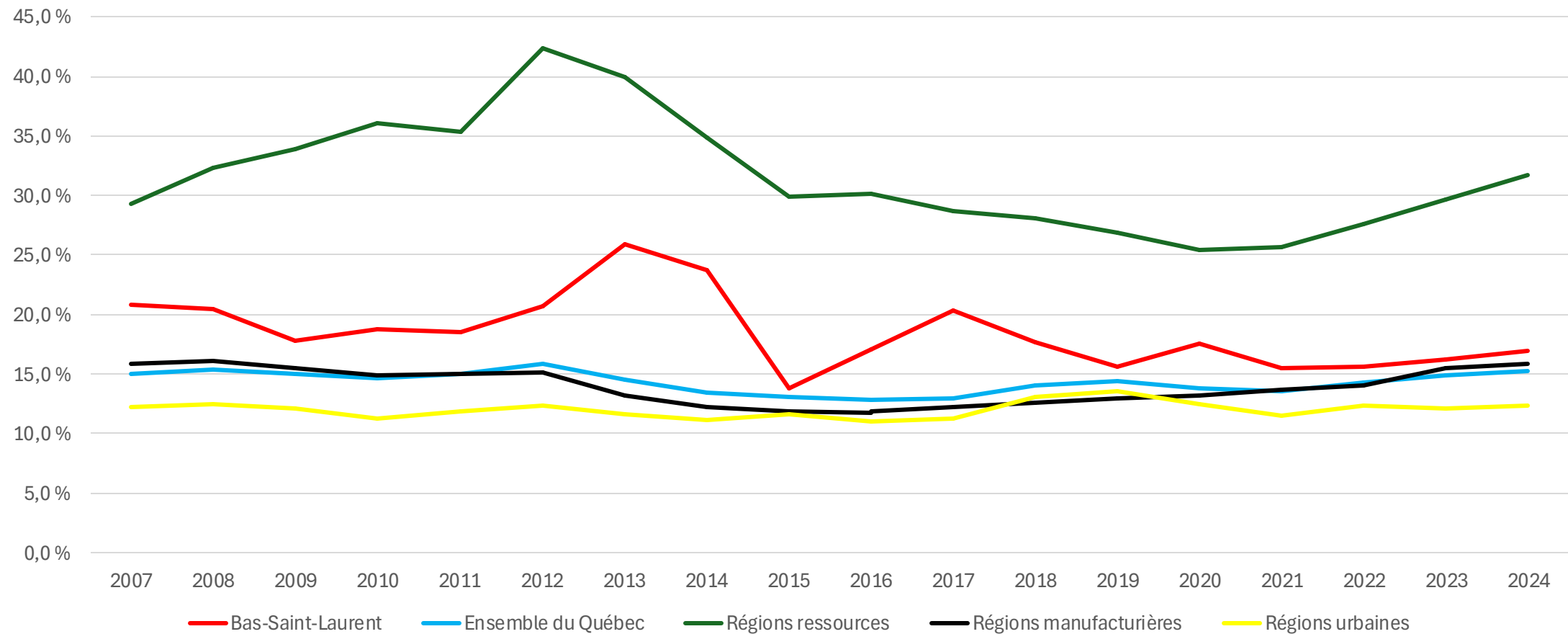


Source : Statistique Canada.

Évolution de la productivité du travail par composantes au Québec entre 2015 et 2024

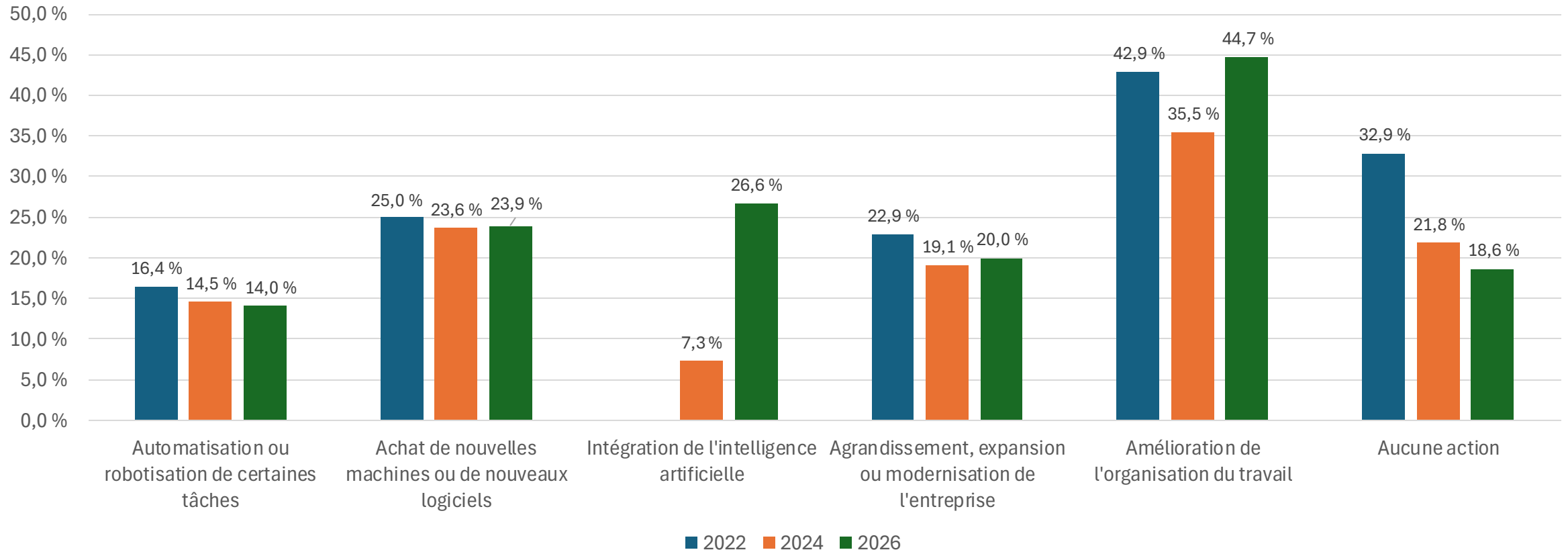


Évolution du ratio investissements/PIB



Source : Institut de la statistique du Québec.

Actions prévues pour accroître la productivité chez les employeurs bas-laurentiens



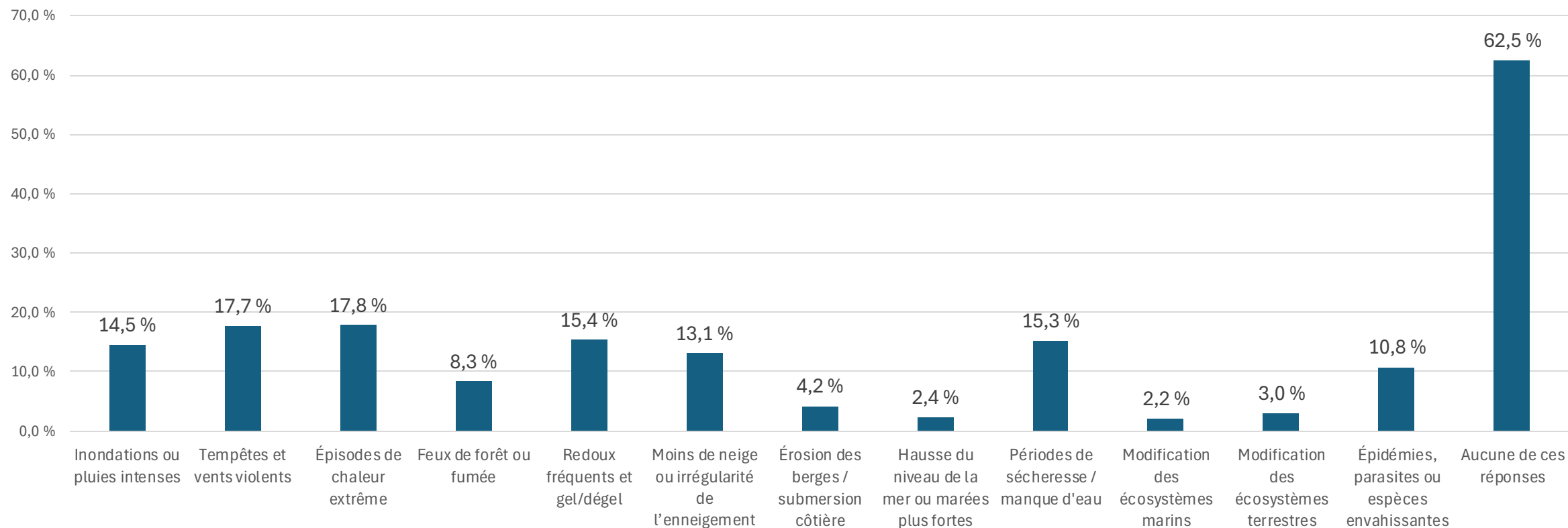
Source : Direction générale de Services Québec du Bas-Saint-Laurent, *Questionnaire 2026 sur le recrutement et la formation au Bas-Saint-Laurent*.

Conséquences des changements environnementaux sur l'économie

- Les changements climatiques posent plusieurs défis supplémentaires pour l'économie de notre région, notamment :
 - Une diminution du rendement de l'activité économique dans le secteur primaire (ex. : agriculture, foresterie, etc.) en raison de sécheresses plus fréquentes, d'un risque accru de feux de forêt et d'épisodes épidémiques (ex. : tordeuse, espèces envahissantes, etc.).
 - Une relocalisation potentielle de certaines entreprises et infrastructures (ex. : routes) en raison de l'érosion côtière, des glissements de terrain, des feux de forêt et de la montée du niveau de la mer.
 - Une modification de la faune et de la flore causée par le réchauffement de l'air et de l'eau, affectant les secteurs de la chasse et de la pêche.
 - Une réduction de la période hivernale, modifiant ou raccourcissant les activités saisonnières et touristiques.
 - Une raréfaction de certaines ressources (ex. : eau, énergie, etc.), limitant la capacité de notre économie à produire les biens et à fournir les services nécessaires à la population.
- Ces transformations influenceront inévitablement l'activité économique bas-laurentienne au cours des prochaines années.

Conséquences des changements climatiques sur l'activité économique des entreprises bas-laurentiennes

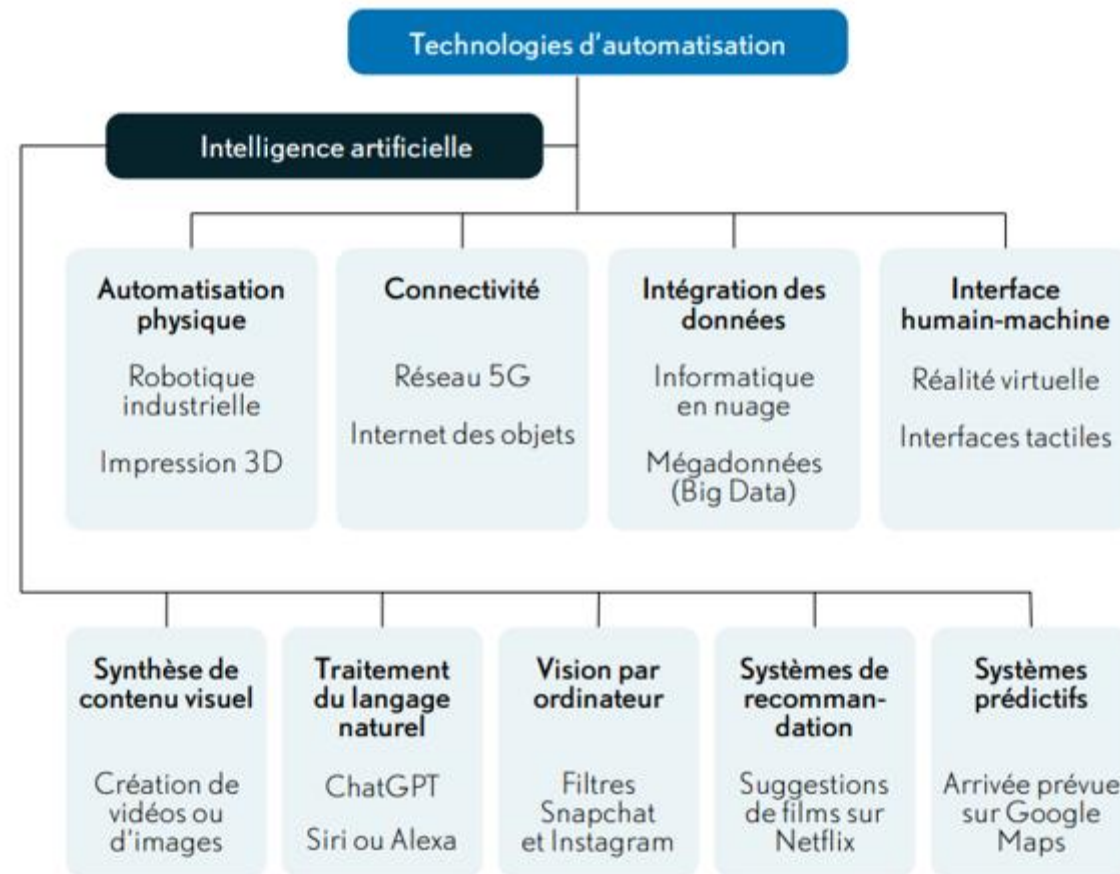
Événements climatiques ayant une influence sur l'activité économique des répondants



Source : Direction générale de Services Québec du Bas-Saint-Laurent, *Questionnaire 2026 sur le recrutement et la formation au Bas-Saint-Laurent*.

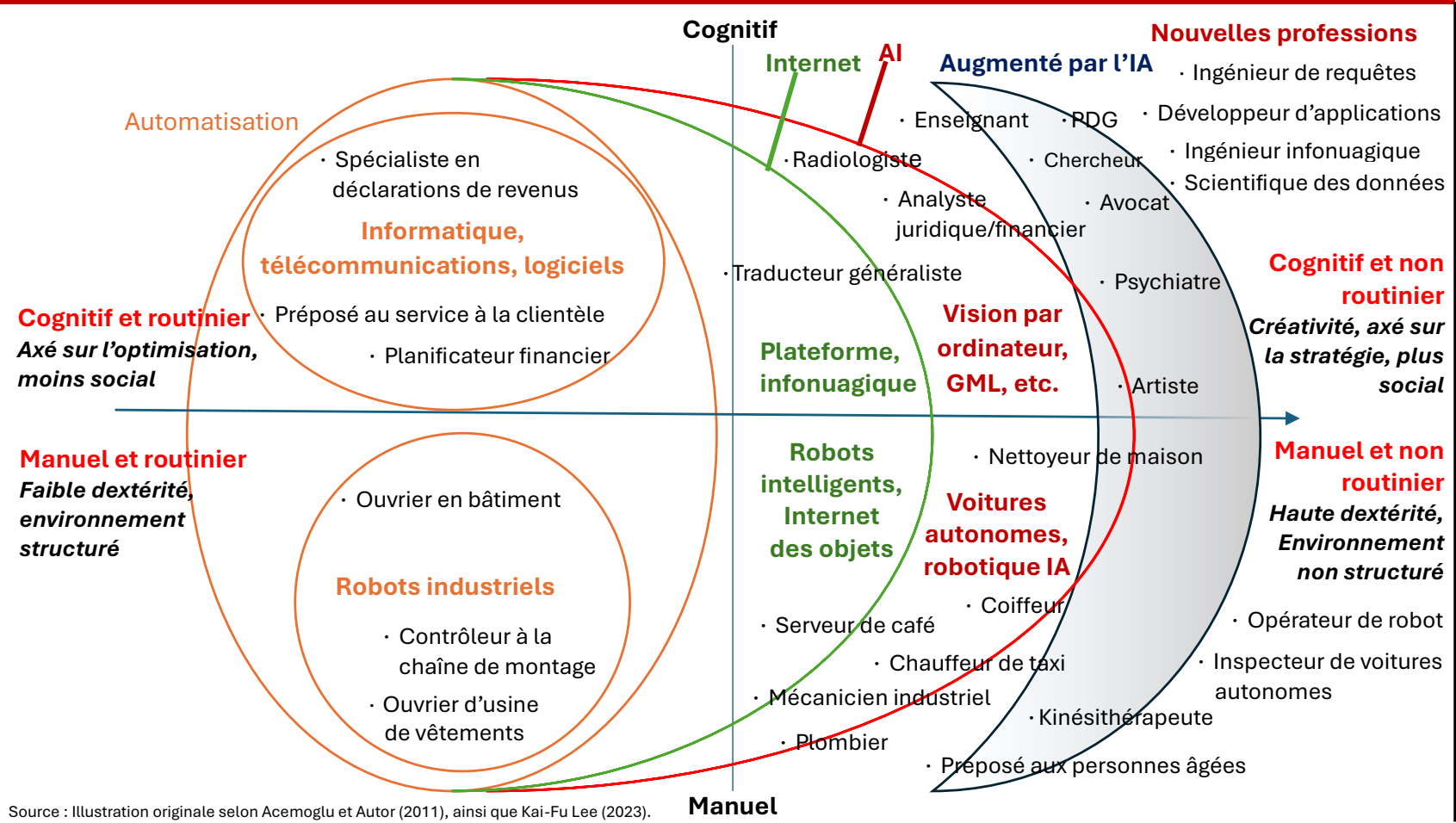
3. Technologies d'automatisation et conséquences prévisibles sur le marché du travail

Exemples des technologies d'automatisation

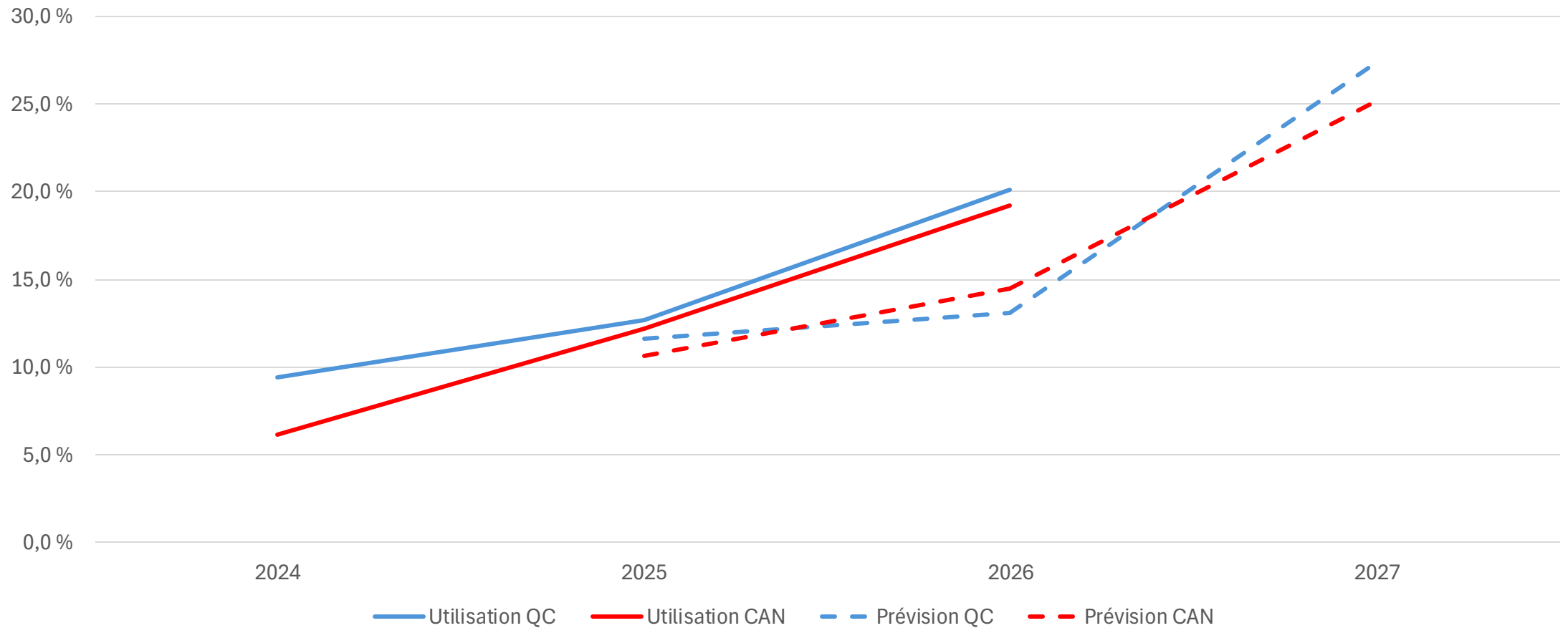


Source : Institut du Québec.

Influence des nouvelles technologies selon le contexte de travail

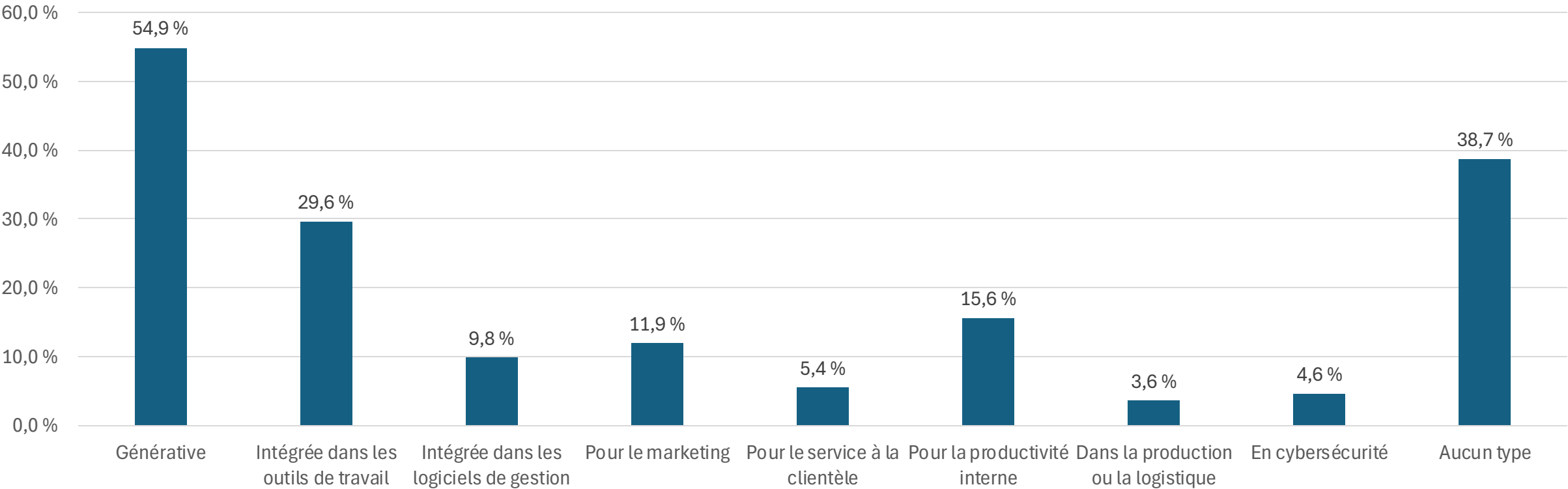


Utilisation réelle et prévision de l'utilisation de l'IA dans les entreprises québécoises et canadiennes



Source : Statistique Canada.

Utilisation de l'IA chez les employeurs bas-laurentiens



Source : Direction générale de Services Québec du Bas-Saint-Laurent, *Questionnaire 2026 sur le recrutement et la formation au Bas-Saint-Laurent*.

Exemples d'automatisation et d'augmentation des tâches par l'intelligence artificielle

Profession	Technologies d'automatisation	Amplification de l'automatisation par l'intelligence artificielle
Caissiers et caissières	Caisses libre-service avec paiement automatique et vérification antivols	Systèmes de reconnaissance visuelle pour identifier les produits sans code-barres
Serveurs et serveuses	Tables interactives et robots serveur pour la livraison des plats	Systèmes de commande automatisée avec recommandations personnalisées basées sur l'historique client
Vérificateurs et vérificatrices comptables	Logiciels d'audit continu avec vérification automatisée des pièces justificatives	Analyse automatique des anomalies dans les transactions et détection des fraudes
Opérateurs et opératrices de machines manufacturières	Systèmes de contrôle numérique centralisé et supervision à distance	Maintenance prédictive basée sur l'apprentissage machine
Ouvriers spécialisés et ouvrières spécialisées dans l'élevage	Systèmes automatisés d'alimentation et de traite	Surveillance de la santé animale par analyse d'images et de sons

Source : Institut du Québec.

Risques d'automatisation vs exposition à l'intelligence artificielle au Québec

Risques d'automatisation

- 18 % des emplois au Québec (810 000) sont situés dans des professions à haut risque d'automatisation et faible mobilité (HRFM).
- Les métiers dans les secteurs professionnels « Vente et services », « Affaires, finance et administration », « Métier, transport et machinerie », « Fabrication et services d'utilité publique » ainsi que « Ressources naturelles et agricultures » sont les plus touchées en termes de nombre d'emplois et de proportion.
- Au Québec, certaines caractéristiques sont associées à un risque accru d'occuper un emploi dans une profession HRFM : être une femme, être une personne immigrante, appartenir à une minorité visible, avoir de 15 à 24 ans ou 55 ans ou plus, ou ne pas détenir de diplôme postsecondaire.

Source : Institut du Québec, 2025.

Exposition à l'intelligence artificielle

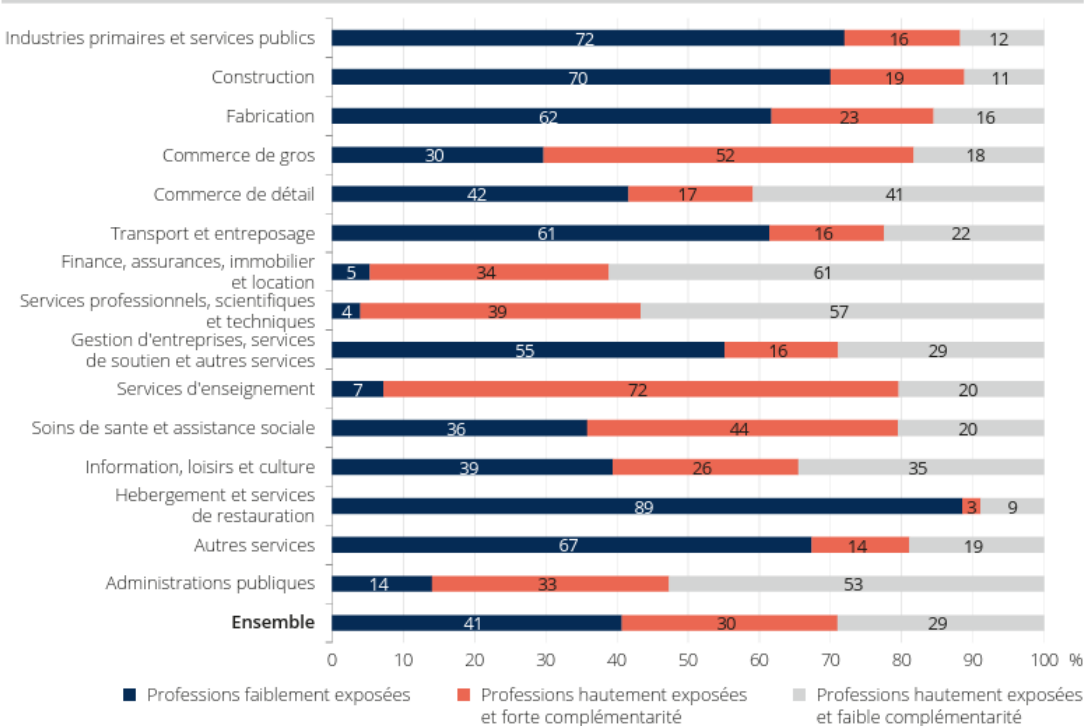
- 59 % des emplois au Québec en 2024 étaient fortement exposés à l'intelligence artificielle (IA).
- 30 % des emplois sont fortement exposés à l'IA et présentent une faible complémentarité avec celle-ci, tandis que 29 % sont fortement exposés et présentent une forte complémentarité.
- Certaines caractéristiques augmentent les chances d'œuvrer dans une profession à forte exposition à l'IA : diplôme universitaire, revenu supérieur à la moyenne, emploi de qualité élevée, travailler dans le secteur public, être un travailleur autonome, travailler dans une grande entreprise, travailler à temps plein, être une femme et être âgés entre 25 et 54 ans.

Source : Institut de la statistique du Québec, 2026.

Exposition à l'intelligence artificielle au Québec selon le secteur d'activité et selon la région administrative

Figure 14

Répartition de l'emploi total selon l'industrie et l'indice d'exposition des professions à l'intelligence artificielle et la complémentarité, population de 15 ans et plus, Québec, 2024

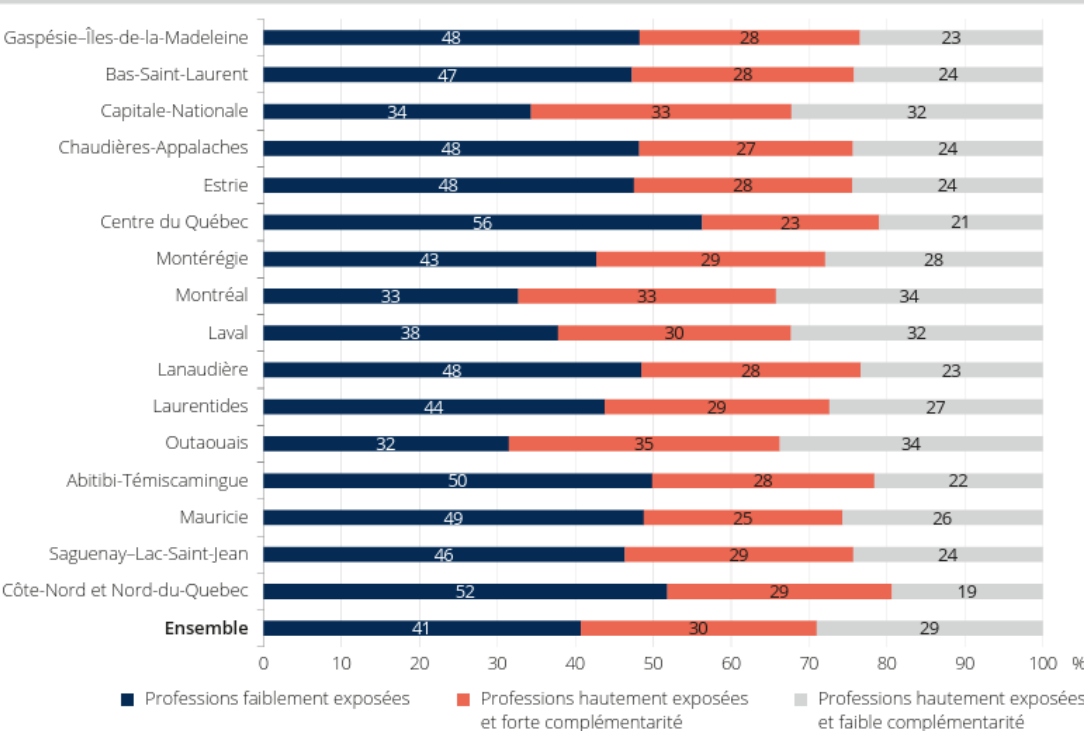


Note : En raison de l'arrondissement des données, le total ne correspond pas nécessairement à 100 %.

Sources : Mehdi et Morissette, *Estimations expérimentales de l'exposition professionnelle potentielle à l'intelligence artificielle au Canada*, 2024. Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2024. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 15

Répartition de l'emploi total selon la région et l'indice d'exposition des professions à l'intelligence artificielle et la complémentarité, population de 15 ans et plus, Québec, 2024



Note : En raison de l'arrondissement des données, le total ne correspond pas nécessairement à 100 %.

Sources : Mehdi et Morissette, *Estimations expérimentales de l'exposition professionnelle potentielle à l'intelligence artificielle au Canada*, 2024. Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2024. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Professions fortement exposées à l'IA avec un pointage de complémentarité inférieur à 0,5

CNP	Profession
12112	Techniciens/techniciennes à la gestion des documents
13102	Administrateurs/administratrices de la paye
13110	Adjoints administratifs/adjointes administratives
14100	Employés/employées de bureau - soutien général
14101	Réceptionnistes
14111	Commis à la saisie de données
14112	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé
14200	Commis à la comptabilité et personnel assimilé
14201	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers
14202	Commis de recouvrement
14301	Correspondanciers/correspondancières et commis aux publications et aux règlements
21230	Développeurs/développeuses et programmeurs/programmeuses de systèmes informatiques
21232	Développeurs/développeuses et programmeurs/programmeuses de logiciels
64409	Autres préposés/préposées aux services d'information et aux services à la clientèle
65109	Autre personnel assimilé des ventes

Source : Statistique Canada.

Analyses des conséquences récentes de l'intelligence artificielles sur le marché du travail

- Parmi les professions exposées à l'intelligence artificielle, celles qui sont complémentaires à l'IA progressent plus rapidement que celles qui sont en concurrence avec elle.
- Dans les professions en concurrence avec l'intelligence artificielle, la baisse de la demande de main-d'œuvre se traduit par des difficultés d'intégration ou de réintégration au marché du travail plutôt que par des pertes d'emploi.
- Des caractéristiques comme l'âge (jeunes) et le secteur d'activité (informatique et finance) sont également associées à des difficultés accrues sur le marché du travail chez les personnes exerçant une profession en concurrence avec l'IA.
- La demande de compétences en IA augmente plus rapidement dans les professions et les secteurs en concurrence avec l'IA.

Les compétences du futur

Dans ces différents rapports visant à prévoir les compétences qui seront mises de l'avant dans les prochaines années, on distingue trois catégories de compétences :

1. Les compétences humaines

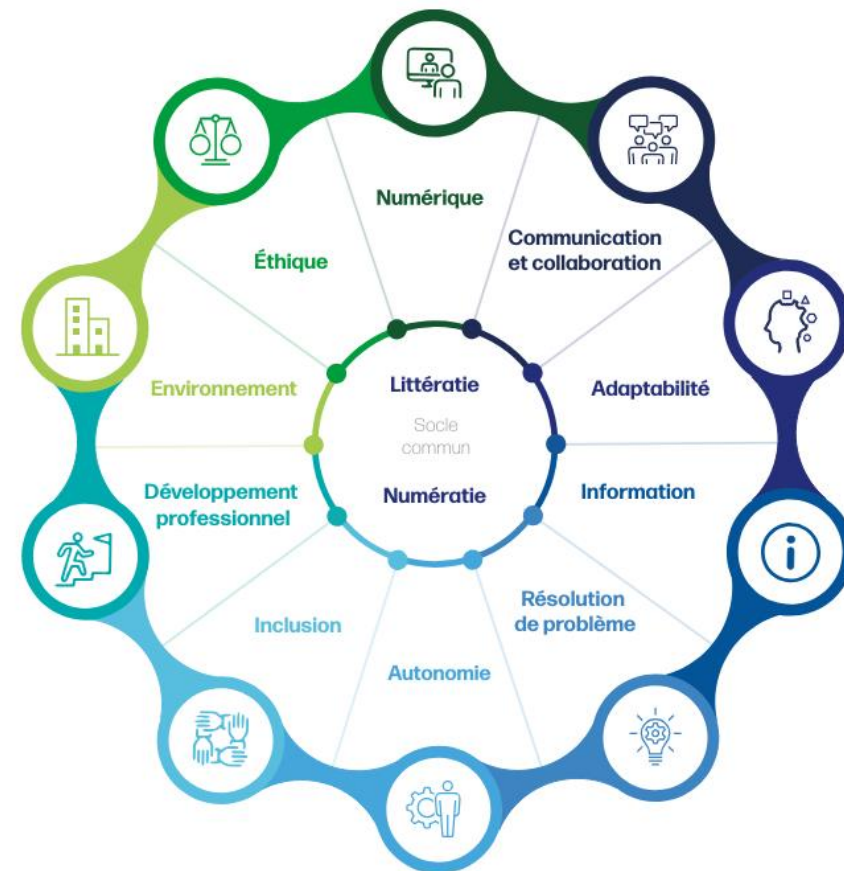
Ces compétences sont liées aux caractéristiques propres à l'humain qui ne sont pas automatisables ou duplicables.

2. Les compétences numériques

Ces compétences comprennent l'utilisation et la mise en place de l'ensemble des technologies existantes.

3. Les compétences environnementales

Ce groupe englobe l'ensemble des compétences liées à l'environnement et aux différents types d'énergie.



Source : Commission des partenaires du marché du travail.

En résumé

Démographie et marché du travail

- Après huit années de croissance, la population du Bas-Saint-Laurent devrait décroître d'ici 2035 en raison d'une baisse de l'accroissement naturel et du solde migratoire, même si ce dernier devrait demeurer positif au cours de la période.
- De ce fait, en raison d'une diminution du bassin de travailleurs potentiels, la population active devrait stagner dans la région d'ici 2035, malgré une augmentation prévue du taux d'activité dans les différentes tranches d'âge.
- Il est donc probable de vivre des périodes de difficultés de recrutement importantes semblables à celles entre 2021 et 2023 lorsque la conjoncture économique sera favorable.

Productivité du travail

- Dans un contexte où le bassin de main-d'œuvre est limité (quantité de travail), la prospérité économique de notre région passe par une amélioration de la qualité de notre travail (productivité du travail).
- Cette amélioration de la productivité repose d'abord sur l'humain, notamment sur une gestion des ressources humaines axée sur le bien-être, le développement des compétences, une meilleure organisation du travail et une intégration des technologies qui tient compte de l'humain.
- L'augmentation du capital (machines, logiciels, infrastructures, etc.) et les progrès technologiques ont également un effet positif sur la productivité du travail. Bien que l'IA soit considérée comme positive, l'impact réel de cette technologie sur la productivité et la qualité de vie est encore incertain.

Nouvelles technologies et marché du travail

- Avec l'arrivée de l'intelligence artificielle (IA), la presque totalité des professions est exposée à des technologies susceptibles d'automatiser certaines de leurs tâches.
- Même si ces technologies pourraient réduire la demande de main-d'œuvre dans certaines professions, elles modifieront surtout les compétences recherchées et leur importance relative.
- Actuellement, les professions où la demande de main-d'œuvre semble la plus affectée par les technologies sont celles ayant des tâches routinières, notamment lorsqu'elles sont exposées à l'IA.
- Dans ce contexte, la demande de compétences humaines, numériques et environnementales devraient augmenter plus rapidement que celle des autres types de compétences.
- Dans une ère de développement technologique rapide, l'adaptabilité des individus et la formation tout au long de la vie active sur le marché du travail seront un enjeu majeur du marché du travail.
- La trajectoire de développement des technologies et de l'IA sur le marché du travail, ainsi que la place accordée à l'humain, relèvent d'un choix collectif sur lequel nous devons nous pencher dès maintenant.

À quoi s'attendre pour les prochaines années

- Les changements récents dans le contexte géopolitique mondial auront des répercussions durables sur l'économie bas-laurentienne. Les entreprises devront s'adapter, notamment en diversifiant leurs marchés, leurs sources d'approvisionnement et leurs activités.
- Le contexte environnemental et démographique actuel remettra en question une conception de la productivité axée sur une croissance illimitée. Les ressources humaines et naturelles étant limitées, les enjeux de durabilité, de qualité, d'égalité et d'utilisation responsable des ressources devront être pris en compte.
- Les nouvelles technologies, notamment l'IA, seront de plus en plus présentes sur le marché du travail et dans notre vie en général. Leurs effets réels dépendront des choix collectifs faits pour encadrer leur déploiement et de la place accordée à l'humain.
- Ces technologies offrent néanmoins des possibilités de mieux intégrer les personnes éloignées du marché du travail. Elles représentent également une alternative afin de maintenir la production de biens et services en utilisant moins de ressources dans une perspective de développement durable.

MERCI DE VOTRE ATTENTION!