

Plan d'action de la Politique d'égalité de la Municipalité de Saint-Honoré-de-Témiscouata (2012-2015)

Objectif	Moyen	Résultats attendus
1. Favoriser la participation et le maintien en poste des femmes au sein des instances décisionnelles et dans le développement local	A. Collaborer avec le centre des femmes du Témiscouata pour établir une banque de candidates et de jeunes candidatEs	Maintien ou augmentation du nombre d'élues et de jeunes éluEs lors des élections municipales de 2013
	B. Soutenir les éluEs et les membres des comités qui ont à assumer des responsabilités familiales et des personnes à charge	Les femmes et les jeunes continueront de manifester leur intérêt à postuler sur les instances décisionnelles et demeureront plus longtemps en poste
2. Favoriser la participation citoyenne dans les activités et les évènements	Analyser la possibilité d'engager une ressource permanente en loisirs pour soulager les bénévoles et assurer un meilleur suivi	Une ressource permanente en loisirs sera engagée selon des modalités qui conviennent à la situation de la municipalité
3. Prendre des mesures pour connaître et répondre aux besoins différenciés des femmes et des hommes	A. Utiliser l'ADS (analyse différenciée selon les sexes) dans les sondages, consultations, documents et projets	Des données sexuées seront disponibles dans les portraits, les analyses de situation et les prises de décisions
	B. Apprendre les principes de la féminisation des textes dans les communications	Les responsables des communications utiliseront la féminisation des textes afin de rejoindre l'ensemble de la population de façon inclusive